



اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

***MOP- HSED- In-100(1)***

مطابقت دارد



|              |                                          |                                                                                                                                                                               |
|--------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۲ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                               |

### جدول اصلاحیه

| شماره اصلاحیه | تاریخ   | شماره بخش / بخش های تغییر یافته | شماره صفحه / صفحات |
|---------------|---------|---------------------------------|--------------------|
| ۱             | ۹۴/۸/۱۹ | ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ۶ و ۷       |                    |
|               |         |                                 |                    |
|               |         |                                 |                    |
|               |         |                                 |                    |
|               |         |                                 |                    |
|               |         |                                 |                    |
|               |         |                                 |                    |



|              |                                          |                                                                                                                                                                             |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۳ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرمخال |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

## مقدمه

اجرای مؤثر برنامه‌های معاینات شغلی نیازمند بررسی اولیه کارشناسی پیرامون محیط‌های کاری افراد و در اختیار گذاردن اطلاعات مورد نیاز پزشک صنعتی توسط کارشناس بهداشت حرفه‌ای واحد HSE می‌باشد. پزشک صنعتی با توجه به اطلاعات یادشده، کار تخصصی خود را که همان معاینه بالینی و پاراکلینیکی بر اساس نوع کار و مواجهات شغلی می‌باشد، دقیق‌تر انجام می‌دهد.

مشروح این معاینات در پرونده پزشکی شاغل به‌صورت محرمانه ثبت و نگهداری می‌گردد. نظریه نهایی جهت اطلاع و اقدام مقتضی و پیگیری‌های لازم به واحد HSE، امور اداری مربوطه، رئیس واحد و شاغل ارسال می‌گردد. در صورت تعامل مثبت و سازنده کلیه متصدیان، این فرایند فرابخشی به هدف اصلی انجام این معاینات که پیشگیری از بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی، گردآوری اطلاعات ضروری و ارزشمند در مورد سلامت کارکنان، پایش اثربخشی اقدامات کنترلی مهندسی/ مدیریتی در بخش بهداشت حرفه‌ای و تعیین شاخص‌ها جهت برنامه‌ریزی و تعیین اولویت‌های بهداشتی می‌باشد، دست می‌یابد.

این سند حاصل اجرای دو سند دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت (به شماره ۸۶۰۸۱۰۲۳) و نحوه تعامل سازمان HSE با مراکز طب صنعتی در زمینه معاینات شغلی (به شماره ۸۴۰۳۱۰۰۴) ویرایش صفر بوده که در راستای بهبود فرآیند معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت مورد بازنگری قرار گرفته و جایگزین دو سند فوق شده است.

|              |                                          |                                                                                                                                                                             |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۴ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرمخال |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

## فهرست

|    |                               |
|----|-------------------------------|
| ۳  | مقدمه                         |
| ۵  | ۱ هدف                         |
| ۵  | ۲ دامنه کاربرد و محدوده تاثیر |
| ۶  | ۳ مسئولیت ها و ضمانت اجرا     |
| ۹  | ۴ الزامات و مستندات           |
| ۹  | ۵ تعاریف                      |
| ۹  | ۶ اقدامات                     |
| ۱۶ | ۷ پیوست ها                    |

|              |                                          |                                                                                                                                                                           |
|--------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۵ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمای |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                           |

## ۱ هدف

حفظ و ارتقاء سطح سلامت شغلی کلیه کارکنان صنعت نفت.

### ۱-۱ اهداف اختصاصی

- ۱-۱-۱ ارزیابی توانایی جسمی و روانی فرد جهت انجام کار مورد نظر (تناسب شغل با شاغل).
- ۱-۱-۲ ثبت وضعیت سلامتی فرد در مراحل مختلف اشتغال جهت مقایسه با معاینات قبل و بعد و بررسی آثار شرایط نامناسب و آلاینده‌های محیط کار بر وی.
- ۱-۱-۳ شناسایی بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی و غیر شغلی در مراحل اولیه و اقدام جهت درمان و جلوگیری از پیشرفت بیماری و عوارض ناشی از آن.
- ۱-۱-۴ ثبت وضعیت سلامتی شاغل جهت ارائه به مراجع قانونی (تعیین غرامت، کاهش کارایی و از کار افتادگی)
- ۱-۱-۵ بهره‌گیری از بانک اطلاعاتی گردآوری شده به منظور تعیین شاخص‌های سلامت، تدوین اولویت‌های بهداشتی و برنامه‌های پیشگیرانه و مطالعات اپیدمیولوژیک

## ۲ دامنه کاربرد و محدوده تاثیر

- ۱-۲ کلیه کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در ستاد و شرکت‌های اصلی / تابعه / فرعی وزارت نفت
- ۲-۲ شرکت‌های پیمانکار بایستی معاینات شغلی کارکنان خود را منطبق با مفاد اجرائی مرتبط در سند HSE پیمانکاران که بر مبنای بخشنامه معاینات سلامت شغلی و دستورالعمل اجرائی (وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - مرکز سلامت محیط و کار) تدوین شده است، انجام داده و مستندات مربوطه و نتایج حاصل را به واحد HSE شرکت ذیربط ارائه نماید.
- ۳-۲ در خصوص معاینات شغلی کارکنان قراردادی صنعت نفت به مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت‌مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰ مراجعه شود.

**توجه:** در رابطه با مصوبات و بخشنامه‌ها می‌بایست مفاد آخرین ابلاغیه‌ها مدنظر قرار گیرد.

|              |                                          |                                                                                                                                                                              |
|--------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۶ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرمقابل |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                              |

## ۳ مسئولیت ها و ضمانت اجرا

### ۱-۳ مدیر توسعه منابع انسانی

- ۱-۱-۳ پشتیبانی از اجرای صحیح برنامه معاینات شغلی کارکنان را بر اساس این دستورالعمل بر عهده دارد.
- ۲-۱-۳ حمایت های لازم را در جهت اجرایی شدن تصمیمات متخذه در جلسات مرتبط با تعیین تکلیف شغلی فراهم می نماید.

### ۲-۳ مدیر سلامت سازمان بهداشت و درمان

- ۱-۲-۳ پشتیبانی از اجرای صحیح برنامه معاینات شغلی کارکنان را بر اساس این دستورالعمل بر عهده دارد.
- ۲-۲-۳ اطمینان از حسن کنترل میزان انطباق معاینات شغلی با مخاطرات شغل و محیط کار و همچنین الزامات ملی بر عهده وی می باشد.

### ۳-۳ روسای واحدهای عملیاتی / ستادی

- ۱-۳-۳ وظیفه همکاری با امور کارکنان در اعزام به موقع کارکنان جهت معاینات شغلی تعیین شده را بر عهده دارند.
- ۲-۳-۳ ضمن حضور در جلسات مشترک مرتبط با محدودیت های شغلی اعلام شده و آراء کمیسیون پزشکی، وظیفه همکاری در اجرای کامل و به موقع مصوبات جلسه را بر عهده دارند.

### ۴-۳ روسای امور کارکنان - طب صنعتی

- ۱-۴-۳ مشارکت در تدوین جدول زمان بندی معاینات شغلی کارکنان (جدول گانت معاینات سالیانه)، برنامه ریزی و مذاکره با واحدهای مختلف، اعلام فراخوان کارکنان و معرفی ایشان به طب صنعتی جهت انجام معاینات شغلی را به عهده داشته و می بایست یک نسخه از رونوشت مکاتبات ذی ربط را به واحدهای HSE ارسال نمایند.
- ۲-۴-۳ ضمن تزریق کلیه اطلاعات مربوط به تعیین تکلیف های شغلی در سیستم جامع، امکان دسترسی مدیریت/ واحدهای HSE به این اطلاعات را فراهم می نماید.
- تبصره: بهداشت حرفه ای می بایست بر روند انجام کار نظارت و از حسن اجرای مفاد بند ۳-۴ اطمینان حاصل نماید.

|              |                                          |                                                                                                                                                                                |
|--------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۷ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرنظامیان |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                                |

### ۳-۵ پزشک طب صنعتی

۳-۵-۱ وظیفه دارد در راستای حصول اهداف این دستورالعمل، برنامه ریزی و با هماهنگی با واحدهای ذی ربط، از اجرای برنامه معاینات شغلی طرح شده از بدو استخدام تا پس از بازنشستگی اطمینان حاصل کند.

۳-۵-۲ مسئولیت اتخاذ تدابیر لازم جهت اجرای کامل برنامه معاینات شغلی کارکنان را براساس این دستورالعمل و طبق مقررات و قوانین وزارت نفت/ تأمین اجتماعی/ وزارت بهداشت برعهده دارد.

۳-۵-۳ مسئولیت یکپارچه سازی، ارائه شاخص های سلامت و تجزیه و تحلیل آن را بر عهده دارد.

۳-۵-۴ در بدو امر به شرایط شغل کارکنان اشراف کامل پیدا نموده و پرونده آنان را مطالعه نماید. وظیفه انجام هماهنگی و اعزام جهت آزمایشات و معاینات پاراکلینیک، معاینه شغلی کارکنان بر اساس برنامه تدوین شده در این دستورالعمل همچنین دعوت مجدد و مشاوره های تخصصی تا حصول نتیجه کامل در تعیین وضعیت سلامتی فرد را به عهده دارد.

۳-۵-۵ ارسال نظریه نهایی به واحدهای تأمین نیروی انسانی، امور کارکنان، HSE شرکت/ منطقه/ طرح ذی ربط، رئیس واحد و فرد شاغل؛ اعلام محدودیت شغلی موقت و ارجاع پرونده معاینات شاغل به کمیسیون پزشکی را مطابق با نمودار گردش کار معاینات دوره ای این دستورالعمل بر عهده دارد.

۳-۵-۶ می بایست نتایج معاینات شغلی به همراه اطلاعات مرتبط (اودیومتری، اسپیرومتری، پایش های بیولوژیک و....) همچنین خط سیر احتمالی بیماری های شغلی که می تواند فرد را مبتلا نماید را بر اساس بند ۶ این دستورالعمل در اختیار واحدهای HSE قرار دهد.

۳-۵-۷ پس از اتمام معاینات، مراکز طب صنعتی فرم تکمیل شده توسط پزشک صنعتی (قسمت سوم فرم شماره ۸۴۰۳۱۰۳۰۳/۰ توسط پزشک صنعتی تکمیل می گردد) که ممهور به مهر و امضاء ایشان است به واحد HSE ارسال و پایان معاینات شغلی را اعلام می نماید.

### ۳-۶ رئیس/مسئول/کارشناس بهداشت حرفه ای واحد HSE

در راستای حصول اهداف این دستورالعمل برنامه ریزی نموده و از طریق هماهنگی با واحدهای ذی ربط، از انجام موارد زیر همچنین اجرای برنامه سلامت شغلی کارکنان شرکت/ طرح/ منطقه ذی ربط اطمینان حاصل می نماید:

۳-۶-۱ تکمیل فرم شناسایی عوامل زیان آور شغلی کارمند و ارائه به مرکز طب صنعتی ذی ربط جهت به کارگیری در فرآیند معاینات شغلی را به عهده دارد.

|              |                                          |                                                                                                                                                                             |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۸ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرقابل |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

۳-۶-۲ نتایج معاینات شغلی را بررسی و در صورت وجود محدودیت در کار موضوع را در جلسه مرتبط ( بر اساس نمودار گردش کار معاینات شغلی این دستورالعمل) مطرح و از حسن اجرای تصمیمات متخذه اطمینان حاصل می کند.

۳-۶-۳ ارائه برنامه کنترل فردی/گروهی مخاطرات، پیگیری اجرا و پایش اثربخشی اقدامات کنترلی را بر عهده دارد.

۳-۶-۴ بر اساس نتایج استخراج شده دوره های آموزشی را پیشنهاد نموده و بر اجرای آن نظارت می نماید.

### ۷-۳ مدیر / رئیس HSE

۳-۷-۱ نظارت بر روند معاینات شغلی کارکنان و اطمینان از حسن اجرای محدودیت های شغلی اعمال شده و یا آراء کمیسیون پزشکی صادر شده در موارد تعیین تکلیف شغلی و پیگیری جهت اعمال کنترلهای مهندسی و مدیریتی و آموزش های مرتبط را بر عهده دارد.

۳-۷-۲ از حسن اجرای برنامه های مرتبط با این دستورالعمل از بدو استخدام کارکنان در حیطه شرکت / منطقه / طرح ذی ربط تا بازنشستگی اطمینان حاصل می کند.

### ۸-۳ رئیس مددکاری اجتماعی

۳-۸-۱ وظیفه مشارکت و همکاری با واحدهای HSE و مراکز طب صنعتی بر اساس مراحل انجام معاینات شغلی در این دستورالعمل را بر عهده دارد.

۳-۸-۲ پیگیری و حضور در جلسات محدودیت شغلی و آراء کمیسیون پزشکی بر اساس نمودار گردش کار معاینات شغلی مطروحه در این دستورالعمل را بر عهده دارد.

۳-۸-۳ با برگزاری جلسات تخصصی با مشارکت بهداشت حرفه ای و طب صنعتی، مباحث مرتبط با روانشناسی صنعتی و مشکلات روانی ناشی از شغل کارکنان، اعتیاد و ... را برنامه ریزی و تصمیمات متخذه را تا حصول نتیجه مورد نظر پیگیری می نماید.

### ۹-۳ رئیس مهندسی ساختار

۳-۹-۱ ساماندهی و تثبیت نمودار گردش کار معاینات شغلی در فرآیندهای سازمان را بر عهده دارد.

|              |                                          |                                                                                                                                                                             |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۹ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان |
|              | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

۳-۹-۲ با حضور در جلسات مرتبط با محدودیت شغلی و بررسی آراء کمیسیون پزشکی و بر اساس تصمیمات اخذ شده موارد مربوطه را پیگیری می نماید.

## ۴ الزامات و مستندات

- ۴-۱ فرم ها و دستورالعمل های معاینات شغلی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت.
- ۴-۲ فرم ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- ۴-۳ مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران در خصوص معاینات شغلی کارکنان قراردادی صنعت نفت مورخ ۹۲/۹/۱۰ (پیوست ۷-۳)

## ۵ تعاریف

**شرکت:** منظور از شرکت در این سند هر یک از شرکت های اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش، پتروشیمی و شرکت ها/ طرح ها/ مناطق زیر مجموعه هر یک می باشد.

**سازمان:** منظور از سازمان در این سند سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می باشد.

**فرم معاینات:** منظور، فرم اعلام نتایج ارزیابی پزشکی صنعتی کارکنان صنعت نفت است.

**بهداشت حرفه ای:** در این سند شاغلین سمت های با عنوان مسئول/ کارشناس ارشد/ کارشناس بهداشت حرفه ای؛ بهداشت صنعتی و یا بهداشت کار شاغل در مدیریت/ واحدهای HSE صنعت نفت می باشد.

## ۶ اقدامات

معاینات شغلی کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی و پیمانکاری وزارت نفت و شرکت های تابعه و پیمانکاران طرف قرارداد بایستی طبق مفاد مندرج در این دستورالعمل به طور کامل و طبق زمان بندی تعیین شده انجام پذیرد.

برای کارکنان قرار دادی مطابق مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰ (پیوست ۷-۳) عمل می شود.

**توجه:** کلیه مطالب و معاینات ثبت شده در پرونده معاینات شغلی کارکنان محرمانه بوده و تنها برای استفاده پزشکان صنعتی، پزشکان معالج فرد شاغل و کارکنان بهداشت حرفه ای شرکت/ طرح/ منطقه ذی ربط است. در این رابطه می بایست بند ۳-۵-۶ این دستورالعمل جهت تقویت اقدامات کنترلی مهندسی بهداشت حرفه ای رعایت

|               |                                          |                                                                                                                                                                            |
|---------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۰ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه سازمان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                            |

گردیده و نتایج حاصل از انجام معاینات شغلی به تفکیک اسامی کارکنان و محل کار آنها، در اختیار واحد HSE و بهداشت حرفه ای قرار گیرد.

## ۱-۶ انواع معاینات

### ۱-۱-۶ معاینات بدو استخدام

این معاینات قبل از شروع به کار به منظور ارزیابی توانایی فرد جهت انجام کار صورت می پذیرد تا تعیین نماید که آیا کارگر قادر به انجام کار محوله یا پیشنهادی می باشد یا خیر؟ از این اطلاعات به عنوان اطلاعات پایه جهت مقایسه نتایج معاینات بعدی با معاینات بدو استخدام استفاده می شود. این معاینات بایستی با همکاری بهداشت حرفه ای شرکت طرح/ منطقه و طب صنعتی سازمان قبل از آغاز به کار فرد مطابق فرآیند ذیل انجام گردد.

۱-۱-۱-۶ ابتدا می بایست بهداشت حرفه ای شرکت الزامات مربوط به تناسب شغل با شاغل را مشخص و طی جلسات مشترک با پزشک طب کار سازمان، معیارهای تناسب جسمی و روانی افراد برای مشاغل شرکت را تبیین نموده و به نظر مشترک و واحد برسند.

۲-۱-۱-۶ معاینات بدو استخدام از سوی مراکز طب صنعتی سازمان بر مبنای معیارهای تناسب جسمی، روانی مورد نیاز شغل انجام می شود.

۳-۱-۱-۶ یک نسخه از نتیجه معاینات بدو استخدام به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت ذی ربط نیز ارسال می گردد.

۴-۱-۱-۶ بهداشت حرفه ای شرکت، نتیجه معاینات را در پرونده بهداشتی فرد ثبت می نماید. چنانچه فرد برای شغل مورد نظر مناسب تشخیص داده شود، مشغول به کار می گردد. در شرایطی که ممکن است فرد برای شغل مناسب تشخیص داده شده ولی تناسب کامل با شغل (Fitness For Task) وجود ندارد، ضمن اشتغال به کار فرد، بهداشت حرفه ای شرکت/ طرح/ منطقه، با بررسی محیط کار، امکان ایجاد تغییرات احتمالی در طراحی، تجهیزات، چیدمان ماشین آلات و ... را بررسی می نماید و یا با آموزش های لازم به شاغل و کنترل وضعیت بدنی و ... فرد را با محیط کار تطبیق می دهد.

|               |                                          |                                                                                                                                                                            |
|---------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۱ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه سازمان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                            |

## ۶-۱-۲ ورود به کار شاغل

۶-۱-۲-۱ با شروع به کار شاغل در محیط کار، بهداشت حرفه‌ای شرکت، عوامل زیان آور محیط کار و عادات کاری افراد را مستمراً پایش نموده؛ نحوه کار شاغل را تحت نظر قرار داده، عادات نامناسب فرد مثل جابجایی تجهیزات با وضعیت بدنی نامناسب، عدم استفاده از PPE در مواجهه‌ها و ... را تصحیح می‌نماید.

۶-۱-۲-۲ بهداشت حرفه‌ای شرکت نتایج اندازه گیری عوامل زیان آور فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و روانی محیط کار را به همراه مشاهدات و نتایج تحقیقات انجام شده مرتبط با شرایط نامناسب محیط کار، بهبود شرایط نامناسب محیط کار و یا اثربخشی اقدامات کنترلی و ... را ضمن درج در پرونده بهداشتی، در اختیار مرکز طب صنعتی سازمان قرار می‌دهد.

۶-۱-۲-۳ پزشک طب کار سازمان موارد مرتبط با روانشناسی بالینی و در بخش روانشناسی صنعتی موارد را بصورت مشترک با بهداشت حرفه‌ای شرکت/ طرح/ منطقه، مورد پایش قرار می‌دهد و نتایج در اختیار بهداشت حرفه‌ای شرکت و طب صنعتی سازمان قرار می‌گیرد.

۶-۱-۲-۴ چنانچه طی بررسی‌های بعمل آمده از سوی بهداشت حرفه‌ای شرکت با توجه به نوع و شدت مواجهه شاغل با عامل زیان آور، با رعایت دستورالعمل‌ها و روش‌های علمی، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا آزمایش خاص دیگری لازم تشخیص داده شد موارد را از طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر درخواست می‌نماید که نتیجه متعاقباً به بهداشت حرفه‌ای شرکت/ طرح/ منطقه، اعلام می‌گردد.

## ۶-۱-۳ معاینات دوره‌ای

این معاینات برای کلیه کارکنان مناطق عملیاتی اعم از واحدهای اداری و عملیاتی سالی یک بار<sup>۱</sup> برای کارکنان غیر عملیاتی ستادی و اداری زیر ۴۰ سال، سه سال یکبار، بالای ۴۰ سال، ۲ سال یکبار (مطابق بخشنامه شماره رت م/۲۸۳۷۷/۱۵۱ مورخ ۱۳۹۳/۶/۱۰ سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت (پیوست ۷-۴) و برای کارکنان ستادی دارای بیماری مزمن غیر واگیردار مطابق نامه شماره ر س ک/ ۵۷۰۹۲/۱۵۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۴ (پیوست ۷-۵)، سالی یک بار انجام خواهد شد.

**توجه:** در رابطه با مصوبات و بخشنامه‌ها می‌بایست مفاد آخرین ابلاغیه‌ها مدنظر قرار گیرد.

<sup>۱</sup> معاینات دوره‌ای ویژه کارکنان تهیه، طبخ و توزیع مواد غذایی برای صدور کارت سلامت هر شش ماه انجام می‌شود.

<sup>۲</sup> در صورت مواجهه شاغل با مقادیر بیش از حد مجاز عامل زیان آور موعده معاینه بعدی می‌تواند زودتر تعیین شود.

|               |                                          |                                                                                                                                                                             |
|---------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۲ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

۱-۳-۱-۶ قبل از انجام معاینات ادواری، بهداشت حرفه ای شرکت اطلاعات مندرج در پرونده بهداشتی شاغل به همراه تجزیه و تحلیل داده ها و نتیجه معاینه ویژه شاغل را به مرکز طب صنعتی اعلام می نماید. (فرم شماره MOP-HSED-Fo 103(1) (پیوست ۷-۲)).

۲-۳-۱-۶ پزشکان طب کار با توجه به اطلاعات ارائه شده از سوی بهداشت حرفه ای شرکت (بند ۱-۳-۱-۶)، سوابق شغلی و شرح حال شاغل، فرایند معاینات دوره ای را آغاز می نمایند در این مرحله می بایست ضمن یک غربالگری هوشمندانه، تمرکز خاصی بر مواجهه های شاغل با عوامل زیان آور و سوابق شغلی وی انجام شود.

۳-۳-۱-۶ نتیجه معاینات ادواری شاغلین به تفکیک اسامی هر فرد در فرم معاینات با درج موارد زیر به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت / طرح / منطقه، ارسال می گردد:

الف- صرف نظر از اظهار نظر نهایی پزشک متخصص در فرم معاینات، علائم و نشانه های بالینی مشاهده شده مرتبط با کار در اندام ها و ارگان های شاغل (منتسب به شغل و مواجهه های شغلی مشخص شده) در بخش ملاحظات ذکر می گردد.

ب- بر اساس عوامل زیان آور مشخص شده در فرم معاینات، نتایج آزمایشات مرتبط با هر عامل زیان آور که فرد با آن در مواجهه بوده را به پیوست فرم معاینات اعلام می نماید.

ج- چنانچه پس از اعلام نتایج معاینات شغلی به HSE شرکت، بهداشت حرفه ای به اطلاعات بیشتری از پرونده پزشکی نیاز داشت، امکان دسترسی وی به پرونده پزشکی شاغل / شاغلین از سوی سازمان فراهم می گردد.

د- اعلام نوع بیماری شغلی و اعلام فوری موارد مشکوک به بیماری شغلی نیز در بخش نتیجه فرم معاینات از سوی طب صنعتی سازمان درج می شود.

**توجه:** اطلاع بهداشت حرفه ای از علائم و نشانه های بالینی و یا هر گونه اختلال در آزمایش های انجام شده برای شاغلین، زمینه تحقیق و بررسی تخصصی تر در فرآیندهای مهندسی / مدیریتی محیط کار را فراهم می نماید.

۴-۳-۱-۶ پس از پایان معاینات، حسب نتایج و براساس نیاز شرکت، مراکز طب صنعتی سازمان جهت درمان شاغلین برنامه ریزی و برنامه را جهت اجرا به شرکت اعلام می نماید، در این رابطه ارائه مشاوره تخصصی به کارکنانی که برای آنها محدودیت شغلی اعلام می شود و برنامه درمانی، در صورت نیاز نیز، مدنظر می باشد.

**توجه:** مدیر / رئیس HSE شرکت / طرح / منطقه، می تواند به صلاحدید برای هر کدام از کارکنان (خارج از برنامه زمان بندی تعیین شده) از پزشکان صنعتی درخواست نماید معاینات دوره ای و ویژه جهت افراد معرفی شده انجام شود.

مراحل انجام معاینات ادواری و نحوه سازماندهی آن در ذیل تشریح شده است.

|               |                                          |                                                                                                                                                                             |
|---------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۳ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

## گردش کار در فرایند معاینات دوره ای

- الف- جدول زمان بندی معاینات شغلی هر سال (جدول گانت معاینات سالیانه) با مشارکت طب صنعتی و امور کارکنان شرکت/ واحد/ طرح مربوطه تدوین می گردد.
- ب- امور کارکنان با مذاکره با واحدهای مختلف، فراخوان کارکنان و معرفی ایشان به طب صنعتی را جهت انجام معاینات بر عهده دارد.
- ج- فرم شناسایی عوامل زیان آور شغلی توسط کارشناس بهداشت حرفه ای تهیه و قبل از انجام معاینه فرد به مرکز طب صنعتی ذیربط ارائه می گردد.
- د- کلیه اقدامات مرتبط با معاینه شغلی همچون: بررسی سوابق پزشکی فرد، معاینه بالینی، تجویز تست های پاراکلینک، معاینه مجدد و دعوت پرسنل، انجام مشاوره تخصصی و... توسط پزشک طب صنعتی انجام می شود.
- ذ- پس از انجام معاینات شغلی توسط پزشک صنعتی و حصول نتیجه، نظریه نهایی در معاینات بدو استخدام ضمن ثبت در پرونده استخدامی به واحد تأمین نیروی انسانی و HSE مربوطه اعلام و در معاینات دوره ای نیز پس از ثبت در پرونده معاینات شغلی به واحد HSE مربوطه، امور اداری، رئیس واحد و فرد شاغل ارسال می گردد. در خاتمه فرایند معاینات شغلی نیز مراکز طب کار، سالیانه گزارش آماری و تجزیه و تحلیل نتایج را به واحدهای HSE شرکت/ طرح/ منطقه، ذی ربط ارسال می نمایند.
- و- محدودیت های شغلی و آرای کمیسیون می بایست در کار گروهی متشکل از نمایندگان واحدهای برنامه ریزی نیروی انسانی، امور کارکنان، مددکاری اجتماعی، مهندسی ساختار، رئیس واحد، طب صنعتی و HSE بررسی و با در نظر گرفتن شرایط حفظ و ارتقاء سلامت شاغل و منافع سازمان در جهت بررسی مسیر (کارراهه) شغلی فرد، گردش کار یا نظریات دیگر، تصمیم مناسب اتخاذ گردد.
- ه - نظارت بر اجرای محدودیت های شغلی/عدم تناسب اعمال شده و یا آراء کمیسیون پزشکی صادر شده در موارد تعیین تکلیف شغلی و اعمال کنترل های مدیریتی و مهندسی به عهده واحد HSE می باشد.
- ی- همه ساله مسئولین بهداشت حرفه ای پس از اخذ نتایج معاینات شغلی نسبت به تحلیل وضعیت موجود بر اساس اقدامات کنترلی انجام شده، اقدام و جهت بهبود شرایط موجود برنامه ریزی می کنند.
- ز- معاینات شغلی کارکنان می بایست همه ساله و مستمراً مطابق این فرایند از سوی شرکت ها/ مناطق/ طرح ها اعم از ستادی و عملیاتی برنامه ریزی و اجرا گردد.

لازم به ذکر است تصویر شماتیک فرآیند فوق الذکر به صورت نمودار در پیوست شماره ۷-۱ تشریح شده است.

|               |                                          |                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۴ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرمقابل |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                              |

## ۴-۱-۶ معاینات موردی / ویژه

۴-۱-۶-۱ چنانچه در فرایند معاینات ادواری؛ پزشک طب کار سازمان برای شاغل / شاغلین، معاینات موردی / ویژه در زمان تعیین شده توصیه نمایند می بایست موضوع به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت اعلام گردد. همکاری و پیگیری جهت انجام معاینات ویژه مورد نظر طب صنعتی از سوی واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت / طرح / منطقه، انجام می شود. طب صنعتی نتیجه معاینات ویژه به همراه ذکر اختلال یا علائم احتمالی به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت را اعلام می نماید.

۴-۱-۶-۲ در هر زمان که بهداشت حرفه ای شرکت، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا معاینه موردی / ویژه را با رعایت دستورالعمل و روش های علمی، لازم بداند از طب صنعتی و یا آزمایشگاه های مرجع درخواست انجام آزمایش ویژه مینماید. طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر نتایج اختصاصی را در اختیار بهداشت حرفه ای شرکت / طرح / منطقه، قرار می دهد.

توجه: در کلیه معاینات شغلی نتایج اعلامی از سوی مراکز طب صنعتی مطابق بند ۴-۱-۶-۳ این سند به واحد بهداشت حرفه ای شرکت انجام می شود.

## ۴-۱-۵ معاینات بازگشت به کار برای کارکنان با شرایط ذیل انجام می شود:

۴-۱-۵-۱ پس از ابتلا به بیماری شغلی<sup>۳</sup>

۴-۱-۵-۲ مرخصی زایمان

۴-۱-۵-۳ مرخصی های مکرر به علت بیماری

۴-۱-۵-۴ استعلاجی به دنبال بیماری یا حادثه غیر شغلی به مدت ۲۱ روز و بیشتر

۴-۱-۵-۵ استعلاجی حادثه شغلی به مدت ۸ روز یا بیشتر

۴-۱-۵-۶ دوری از کار به علل غیر بیماری شامل مرخصی استحقاقی، بدون حقوق و ... به مدت ۶ ماه یا بیشتر

## ۴-۱-۶ معاینات ارتقاء شغلی / تغییر شغل

## ۴-۱-۷ معاینات ارزیابی جهت استفاده از وسایل حفاظت فردی (PPE)

## ۴-۱-۸ معاینات بازنشستگی

<sup>۳</sup> انجام کلیه مراحل معاینات شغلی در این موارد ضروری نیست و تنها بخشی از آن "با نظر پزشک صنعتی" کفایت می کند.

|               |                                          |                                                                                                                                                                             |
|---------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۵ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

۹-۱-۶ سایر معاینات: نظیر اعزام به خارج از کشور، معاینات ورزشی، معاینات مرتبط با کمسیون پزشکی، به درخواست کارفرما، به درخواست شاغل

## ۲-۶ شورای پزشکی

۱-۲-۶ کلیه موارد پرونده تعیین تکلیف شغلی به انضمام گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه می‌بایست به شورای پزشکی ارسال گردد. در این رابطه قبل از بررسی پرونده کارکنان در شورای پزشکی، شورای پزشکی می‌بایست از در اختیار داشتن گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه اطمینان حاصل نماید.

۲-۲-۶ چنانچه در هر یک از معاینات شغلی، پرونده شاغل جهت طرح در شورای پزشکی ارسال شد، موضوع به اطلاع واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت نیز حسب درخواست شرکت، جهت حضور در شورای پزشکی، برای ارائه توضیحات در رابطه با مواجهه های محیط کار و نحوه ادامه کار با توجه به وضعیت محیط کار، گزینه‌ها و محدودیت‌ها، می‌رسد.

۳-۲-۶ تصمیم نهایی شورای پزشکی برای هر شاغل به مرجع مکاتبه کننده و مدیر HSE ذیربط ارسال می‌گردد. بهداشت حرفه ای شرکت با بررسی بیشتر شرایط کار شغل و سلامت شاغل در صورت نیاز طرح مجدد موضوع در شورای پزشکی را مطرح می‌نماید.

۴-۲-۶ در صورت مکاتبه مدیر/ رئیس HSE شرکت با شورای عالی پزشکی جهت تعیین تکلیف شغلی شاغل/ شاغلین، جواب راساً به HSE شرکت ارسال می‌گردد.

۵-۲-۶ در شرکت و سازمان هماهنگی‌ها به گونه ای انجام شود که کلیه تعیین تکلیف های شغلی در سیستم جامع تزریق و دسترسی مدیریت/ واحد های HSE به این اطلاعات میسر باشد.

توجه: بدیهی است پایان هر سال مدیریت HSE شرکت‌های اصلی و طب صنعتی سازمان، گزارش‌های آماری مرتبط با شاخص‌های بهداشت و سلامت شغلی را بر اساس شاخص‌های مصوب اداره کل HSE وزارت نفت تهیه و با تجزیه و تحلیل، جهت اداره کل HSE وزارت نفت و موارد مرتبط با سلامت را به سازمان ارسال می‌نمایند، همچنین مراکز طب صنعتی سازمان یک نسخه از گزارش آماری شرکت/ طرح/ منطقه عملیاتی را به مدیر/ واحد HSE مربوطه ارسال می‌نماید.

|               |                                          |                                                                                                                                                                           |
|---------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۶ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و انفورماتیک |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                           |

## ۷ پیوست ها

- ۱-۷ نمودار گردش کار معاینات دوره ای
- ۲-۷ فرم شماره ۰۱۰۳(1) MOP-HSED-Fo از مجموعه نحوه تعامل سازمان HSE با مراکز طب صنعتی در زمینه معاینات شغلی
- ۳-۷ مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰
- ۴-۷ بخشنامه شماره رت م/۲۸۳۷۷/۱۵۱ مورخ ۱۳۹۳/۶/۱۰ سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت
- ۵-۷ نامه شماره ر س ک / ۵۷۰۹۲/۱۵۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۴



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

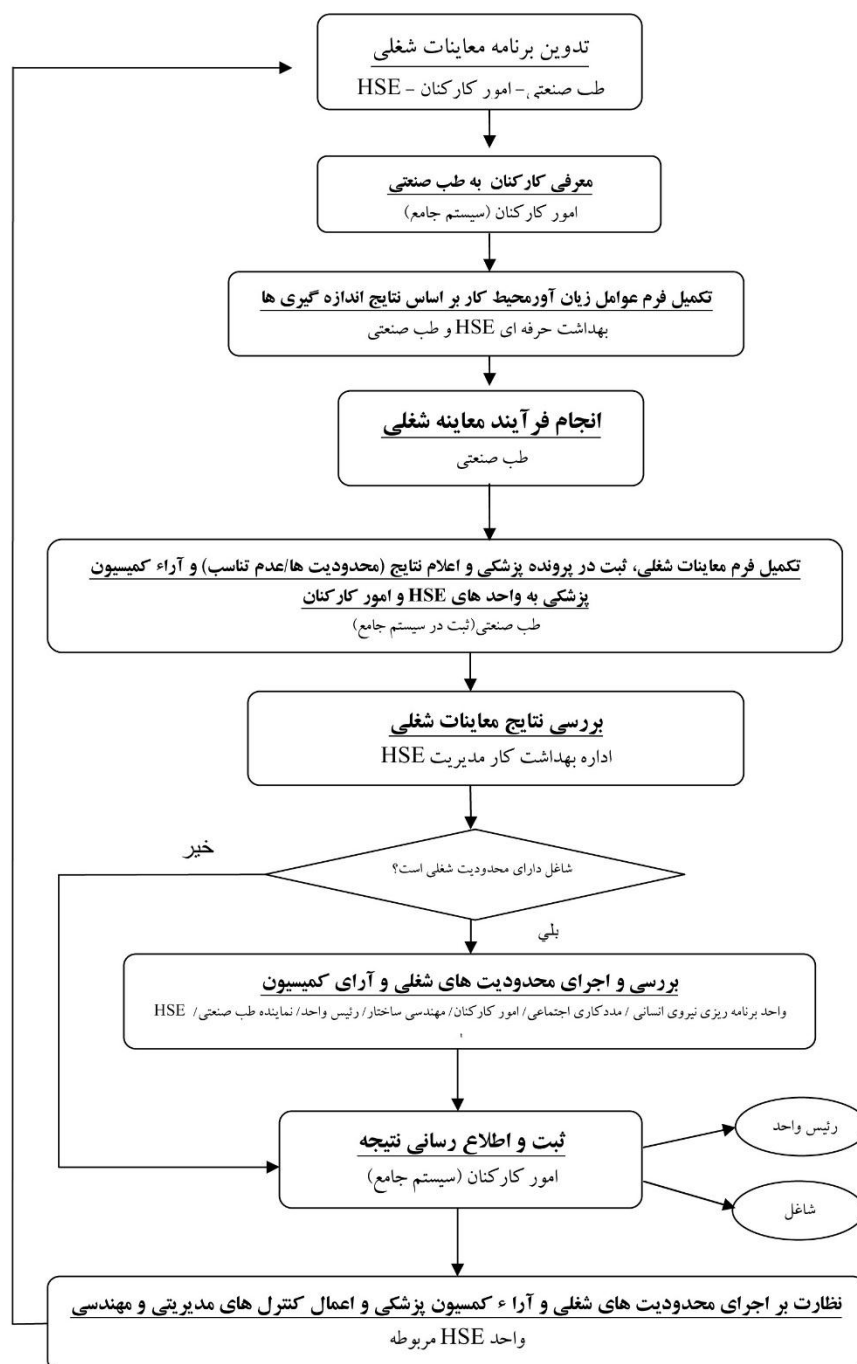
اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان

## دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

MOP-HSED-In-100 (1)

صفحه ۱۷ از ۲۵

### پیوست ۷ - ۱: نمودار گردش کار معاینات دوره ای



|               |                                          |                                                                                                                                                                             |
|---------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۸ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                             |

پیوست ۷-۲: فرم شماره MOP-HSED-Fo 103(1)

|                                                                            |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| نوع معاینه :<br>تاریخ :<br>تاریخ مراجعه بعدی :<br>شماره پرسنلی :           |              | <b>فرم معرفی شاغلین برای معاینات شغلی و نظریه پزشک صنعتی</b><br><b>MOP-HSED-Fo 103(1)</b>           |               | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>بهداشت | مهر مانده  |
| نام و نام خانوادگی :<br>سن :<br>شغل فعلی :                                 |              | جنسیت : زن <input type="checkbox"/> مرد <input type="checkbox"/><br>مدرک تحصیلی :<br>واحد سازمانی : |               | این قسمت توسط شاغل تکمیل می شود                                                                                                   |            |
| امضاء :<br>قرارداد <input type="checkbox"/> شرکتی <input type="checkbox"/> |              | شغل قبلی :<br>شرکت / اداره :                                                                        |               |                                                                                                                                   |            |
| نامبرده فوق در معرض عوامل زیان آور زیر قرار دارد:                          |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| عوامل فیزیکی:                                                              |              | عوامل شیمیایی:                                                                                      |               | عوامل ارگونومیک:                                                                                                                  |            |
| عامل زیان آور                                                              | میزان مواجهه | مدت مواجهه                                                                                          | عامل زیان آور | میزان مواجهه                                                                                                                      | مدت مواجهه |
| سر و صدا                                                                   |              |                                                                                                     | گاز           |                                                                                                                                   |            |
| روشنایی                                                                    |              |                                                                                                     | یا            |                                                                                                                                   |            |
| رطوبت                                                                      |              |                                                                                                     | بخار          |                                                                                                                                   |            |
| سرما                                                                       |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| گرما                                                                       |              |                                                                                                     | گرد و غبار    |                                                                                                                                   |            |
| الکتریسته                                                                  |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| پرتوهای یونساز بویژه X                                                     |              |                                                                                                     | مه و دود      |                                                                                                                                   |            |
| پرتوهای ماوراء بنفش                                                        |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| پرتوهای مادون قرمز                                                         |              |                                                                                                     | دمه           |                                                                                                                                   |            |
| ارتعاش                                                                     |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
|                                                                            |              |                                                                                                     | اسپری         |                                                                                                                                   |            |
|                                                                            |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| عوامل روانی:                                                               |              | عوامل بیولوژیکی:                                                                                    |               | توضیحات:                                                                                                                          |            |
| عامل زیان آور                                                              | مدت مواجهه   | عامل زیان آور                                                                                       | مدت مواجهه    |                                                                                                                                   |            |
| مسئولیت                                                                    |              | ویروس                                                                                               |               |                                                                                                                                   |            |
| کار انفرادی                                                                |              | باکتری                                                                                              |               |                                                                                                                                   |            |
| کار گروهی                                                                  |              | قارچ                                                                                                |               |                                                                                                                                   |            |
| کار پر استرس                                                               |              | انگل                                                                                                |               |                                                                                                                                   |            |
| کار با ارباب رجوع                                                          |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| نوبتکاری                                                                   |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| اقماری                                                                     |              | سایر عوامل و یا شرایط ویژه                                                                          |               |                                                                                                                                   |            |
| شبکاری دائم                                                                |              | دید کامل رنگ ها                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| حجم کار زیاد                                                               |              | رائندگی                                                                                             |               |                                                                                                                                   |            |
|                                                                            |              | کار در ارتفاع                                                                                       |               |                                                                                                                                   |            |
| نام و نام خانوادگی کارشناس بهداشت حرفه ای:                                 |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |
| امضاء:                                                                     |              |                                                                                                     |               |                                                                                                                                   |            |

|               |                                          |                                                                                                                                                                           |
|---------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۱۹ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمال |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                        |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| این قسمت توسط پزشک صنعتی تکمیل می شود                                                                                                                                                                  |                         |
| از نامبرده فوق در تاریخ      /      / معاینات بالینی و آزمایشگاهی لازم بعمل آمد که نتیجه آن به شرح زیر است:                                                                                            |                         |
| <input type="checkbox"/> <b>کار مناسب:</b> در حال حاضر از نظر طبی، کار پیشنهادی / کنونی برای نامبرده مناسب است.                                                                                        |                         |
| <input type="checkbox"/> <b>کار مشروط:</b> می تواند به طور مشروط به کار فعلی ادامه دهد. ذکر شروط:                                                                                                      |                         |
| <input type="checkbox"/> <b>کار نامناسب:</b> در حال حاضر از نظر طبی، به دلیل عارضه/ بیماری کار پیشنهادی / کنونی برای نامبرده مناسب نیست. لازم است با پیشنهاد شغل جدیدی به طب صنعتی اعزام و معرفی گردد. |                         |
| ملاحظات                                                                                                                                                                                                |                         |
| تاریخ صدور ارزشیابی:                                                                                                                                                                                   | مهر و امضاء پزشک صنعتی: |

|                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای/کار/صنعتی (با توجه به نظریه اعلام شده از طرف پزشک صنعتی / شورای پزشکی): |
| MOP-HSED-Fo 103(1)                                                                                   |

|               |                                          |                                                                                                                                                                               |
|---------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۲۰ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                               |

پیوست ۷-۳: مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰

  
 شرکت ملی نفت ایران  
 سرتموی

ابلاغ مصوبه هیأت مدیره  
 تاریخ: ۱۳۹۲/۹/۱۹  
 شماره: ۱۸۵۴-۳۱۲۰۹  
 جناب آقای محترم  
 با احترام لطفاً جهت اقدام

به: مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت ایران  
 از: رئیس امور مجامع و دبیر هیأت مدیره

احتراماً، در هزار و هشتصد و پنجاه و چهارمین جلسه هیأت مدیره روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۰ نامه شماره م/م/۸۱۳۷۵/۹۲ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۹ معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت و نامه های شماره ت ه م/۳۵۲۶۰۸/ مورخ ۱۳۹۲/۸/۱۱ و شماره ت ه م/۸۰۳۰۷ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۸ تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی ارجاعی از سوی مدیر عامل در مورد معاینات سلامت شغلی کارکنان قرارداد کار مدت موقت مطرح و به شرح زیر مورد موافقت قرار گرفت:  
 در راستای اجرای مواد ۹۲ قانون کار و ۸۸ قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان/شرکتهای تابعه صنعت نفت موظفند با انعقاد قرارداد با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نسبت به انجام معاینات دوره ای سلامت کارکنان قرارداد کار مدت موقت بر اساس هزینه واقعی تمام شده سالانه مورد توافق با سازمان مذکور ضمن رعایت قوانین و مقررات اقدام نمایند.  
 دستورالعمل اجرایی مربوط توسط تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی تهیه و ابلاغ خواهد شد.

  
 سیاوش نام

بسم الله  
 جناب آقای مولودین  
 محترم  
 جهت اطلاع و اقدام بدین  
 ۹۲، ۹، ۲۰

رونوشت: پرونده مصوبات ۱۸۵۴ ردیف ۳۱۲۰۹

ستاد وزارت نفت - ستاد شرکت ملی نفت  
 سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری  
 شماره نامه: ۴۱۸۱۲۶  
 تاریخ ثبت: ۹۲، ۹، ۱۹

تهران: خیابان طالقانی - صندوق پستی: ۱۸۶۲، تلفن: ۶۱۶۳۲۹۲۹ - فاکس: ۶۱۶۳۳۸۸۶



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

MOP-HSED-In-100 (1)

صفحه ۲۱ از ۲۵

بسمه تعالی

**موضوع: دستورالعمل اجرایی نحوه محاسبه و پرداخت معاینات سلامت شغلی کارکنان مشمول قانون کار (قرارداد کار مدت موقت و مدت معین)**

در اجرای مفاد مصوبه شماره ۱۸۵۴ مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۰ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران (اطلاعیه شماره ب ه م/ ۱۳۹۳۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۷) مبنی بر تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی معاینات سلامت شغلی کارکنان قرارداد کار مدت موقت و مدت معین به منظور تحقق مواد (۹۲) قانون کار و (۸۸) قانون تأمین اجتماعی، دستورالعمل اجرایی مربوط به شرح ذیل می باشد:

**۱- مشمولین:**

۱-۱- کارکنان قرارداد کار مدت معین جذب شده براساس مصوبه شماره ۱۶۶۲ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۶

۱-۲- کارکنان قرارداد کار مدت موقت نیروهای که براساس تصویب نامه شماره ۲/۲۱۳۴۷۱ ت/ ۴۷۶۴۳ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران و بخشنامه شماره ۴۴۴۷۵۸-۲۸/۱ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲ وزیر محترم وقت نفت و سایر بخشنامه های تکمیلی صادره پس از آن از وضعیت اشتغال در پیمانکاری به قرارداد مستقیم (مدت موقت) تغییر وضعیت یافته یا مستقیماً جذب شده اند.  
تبصره- نیروهای فعلی شاغل در شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با شرکتها، مشمول این دستورالعمل نمی باشند.

**۲- نحوه تعیین نرخ و تأمین منابع مالی**

۲-۱- نرخ سرانه معاینات هر نفر بابت معاینات کلینیکی و پاراکلینیکی در هر سال براساس هزینه واقعی تمام شده و با تصویب هیأت مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به شرکتها/ مدیریتهای واحدهای ستادی مستقل ابلاغ می شود.  
تبصره- در صورت اختلاف نظر در مورد نرخ سرانه تعیین شده توسط شرکتها، نظر ادارات کل بودجه و تدوین روشها و مقررات مالی شرکت ملی نفت ایران ملاک عمل می باشد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه فرمایان

دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

MOP-HSED-In-100 (1)

صفحه ۲۲ از ۲۵

۲-۲- ردیف و عنصر بودجه معاینات سلامت شغلی مشمولین، توسط امور مالی شرکتها در هر سال پیش بینی و تأمین اعتبار می گردد.  
تبصره- برای سال جاری با تشخیص مدیران مالی شرکتها/ سازمانها/ مدیریتها از ردیف بودجه موجود استفاده شود.

۲-۳- انعقاد قرارداد فی مابین شرکتها/ مدیریتها با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در هر سال براساس نرخ سرانه ابلاغی همان سال صورت خواهد گرفت.  
تبصره- نمونه قرارداد مشخص (واحد) در رابطه با بند فوق توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تهیه و پس از تایید امور حقوقی شرکت ملی نفت ایران قابلیت اجرایی می یابد.

۳- فرآیند اجرایی

۳-۱- شرکتها/ مدیریتها/ واحدهای مستقل ستادی موظفند به منظور حفظ و ارتقای سلامت جسمی کارکنان مشمول این دستورالعمل، ضمن هماهنگی با سازمان بهداشت و درمان، براساس برنامه تنظیمی آن سازمان کارکنان موصوف را جهت انجام معاینات دوره ای معرفی نمایند.

تبصره- در صورت عدم مراجعه به موقع شاغل طبق برنامه زمانی تنظیمی به دلایل غیر موجه، کلیه هزینه معاینات دوره ای به عهده وی خواهد بود.

۳-۲- معاینات دوره ای مذکور برای کارکنان مشمول این دستورالعمل، اجباری بوده و امور اداری شرکتها/ مدیریتها، مسئولیت برنامه ریزی، هماهنگی و معرفی آنان را به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برعهده خواهند داشت.

۳-۳- نگهداری نتایج حاصل از معاینات مذکور در پرونده پرسنلی کارکنان توسط امور اداریها انجام خواهد شد.

۳-۴- معاینات کلینیکی و پاراکلینیکی دوره ای مورد نیاز حسب استانداردها و ضرورت های مورد نظر توسط سازمان بهداشت و درمان تعریف و تعیین می شود.

۳-۵- باتوجه به انعقاد قرارداد کار مدت موقت یکساله با افراد واجد شرایط، معاینات دوره ای در هر سال یکبار صورت می پذیرد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

اداره کل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

صفحه ۲۳ از ۲۵

MOP-HSED-In-100 (1)

#### ۴- سایر موارد:

۴-۱- در صورت اثبات نامناسب بودن شغل فعلی در معاینات حسب تشخیص سازمان

بهداشت و درمان، نسبت به جابجایی فرد در همان محل جغرافیایی خدمت و یا

سایر راهکارهای قانونی مربوط اقدام می‌شود.

۴-۲- در صورت وجود نارسایی در سلامت افراد مشمول در معاینات دوره‌ای و عدم

امکان ادامه کار، مطابق قوانین کار و تأمین اجتماعی با آنان رفتار می‌شود.

۴-۳- سازمان بهداشت و درمان (طب صنعتی و بهداشت) علاوه بر اعلام نتایج معاینات هر

یک از کارکنان موصوف و انجام توصیه‌های لازم، نسبت به ارائه گزارش تحلیلی

در رابطه با شاخص‌های بهداشتی و سلامت در رابطه با مجموع کارکنان هر

شرکت/مدیریت اقدام و توصیه لازم مرتبط با مسائل بهداشتی، سلامت و تغذیه

کارکنان موصوف معمول خواهد نمود.

\*\*\* \*\*

نی

|               |                                          |                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۲۴ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                              |

پیوست ۴-۷ : بخشنامه شماره رت م/۱۵۱/۲۸۳۷۷ مورخ ۱۳۹۳/۶/۱۰ سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۶/۱۰  
شماره: رت م/۱۵۱/۲۸۳۷۷  
پیوست: ۱ صفحه

بسمه تعالی



« سال ۹۳ سال اقتصاد و فرهنگ با عزم ملی و مدیریت جهادی »

مدیر کل محترم تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استعدادهای شرکت ملی نفت ایران

|                                            |                                                 |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ریاست محترم بهداشت و درمان آذربایجان       | ریاست محترم بهداشت و درمان اصفهان               |
| ریاست محترم بهداشت و درمان استان البرز     | ریاست محترم بهداشت و درمان استان مرکزی و لرستان |
| ریاست محترم بهداشت و درمان تهران           | ریاست محترم بهداشت و درمان شمال کشور            |
| ریاست محترم بهداشت و درمان شمال شرق کشور   | ریاست محترم بهداشت و درمان غرب کشور             |
| ریاست محترم بهداشت و درمان مازندران        | ریاست محترم بهداشت و درمان مازندران             |
| ریاست محترم بهداشت و درمان گلستان          | ریاست محترم بهداشت و درمان گلستان               |
| ریاست محترم بهداشت و درمان گیلان           | ریاست محترم بهداشت و درمان گیلان                |
| ریاست محترم بهداشت و درمان هرمزگان و کرمان |                                                 |

موضوع: انجام معاینات دوره ای پرسنل اداری و ستادی

با سلام؛

احتراماً، برابر مفاد بند ۵ صورتجلسه پنجاهمین جلسه مورخ ۹۳/۵/۲۷ شورای عالی تخصصی سازمان متن زیر تحت عنوان موضوع نامه بتصویب رسیده جهت استحضار ایفاد میگردد:

(در بررسی نامه ایلاخی شماره ۵۲۵۳ مورخ ۹۳/۲/۱۰ معاونت محترم طب صنعتی و بهداشت وقت تهران مبنی بر تغییر زمان انجام معاینات دوره ای شاغلین اداری به برخی ادارات، با توجه به بررسی بعمل آمده و عنایت به جمیع جهات، اشعار میدارد او این پس زمان انجام معاینات اداری و ستادی شاغلین بالای چهل سال ۲ سالگیاریوده و سایر مقررات قبلی کماکان قابلیت اجرایی داشته و نامه مذکور کم کم یکن اعلام میگردد.)

سید اکبر میر رحیم  
رئیس تدوین مقررات

|               |                                          |                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| صفحه ۲۵ از ۲۵ | دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت | <br>جمهوری اسلامی ایران<br>وزارت نفت<br>اداره کل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل |
|               | MOP-HSED-In-100 (1)                      |                                                                                                                                                                              |

پیوست ۷-۵: نامه شماره ر س ک/ ۵۷۰۹۲/۱۵۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۴

تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۰۴  
شماره: دس ک/ ۵۷۰۹۲/۱۵۸  
پیوست:

بسمه تعالی



« سال ۹۳ سال اقتصاد و فرهنگ با عزم ملی و مدیریت جهادی »

|                                                         |                                                   |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| معاون محترم طب صنعتی بهداشت و درمان اهواز               | معاون محترم طب صنعتی بهداشت و درمان تهران         |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان استان مرکزی و لرستان | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان استان اصفهان   |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان استان آبادان         | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان استان فارس     |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان ماهشهر               | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان شمال شرق کشور  |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان آغاجاری              | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان شمال غرب کشور  |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان خارک                 | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان منطقه غرب کشور |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان گهساران              | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان هرمزگان        |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان مسجد سلیمان          | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان ماسک قسم       |
| رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان بوشهر                | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان شمال کشور      |
|                                                         | رئیس محترم طب صنعتی بهداشت و درمان البرز          |

موضوع: انجام سالیانه معاینات سلامت شغلی برای پرسنل مبتلا به بیماریهای مزمن غیر واگیر

با سلام و احترام؛

نظر به لزوم پیگیری وضعیت کنترل بیماریهای مزمن غیر واگیر پرسنل صنعت نفت طبق دستور فرمایید معاینات کلیه پرسنل غیر عملیاتی مبتلا به بیماریهای مزمن غیر واگیر ( دیابت، هایپر تانسیون، دیس لیپیدمی، چاقی، نیر مانند پرسنل عملیاتی بصورت سالیانه انجام پذیرد.

دکتر ششین بلوری  
رئیس سلامت کار HSE

رونوشت: سرپرست محترم طب صنعتی بهداشت و درمان کرمان